

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSEMBAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	v
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Permasalahan	8
1.3 Tujuan Penulisan	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.5 Metode penelitian	11
1.5 Sistematika Penelitian	15
BAB II PENGERTIAN KETENAGAKERJAAN	18
2.1 Pengertian Perlindungan Hukum	18
2.2 Pengertian Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan	18

2.3	Tujuan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan	21
2.4	Pengaturan Pekerja Perempuan.....	24
2.5	Pengertian Hamil	28
2.6	Kesehatan Ibu Hamil	29
2.7	Gangguan Kehamilan	31
2.8	Pengertian Kesehatan kerja	38
BAB III	GAMBARAN UMUM PENELITIAN DAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN	40
3.1	Gambaran Umum Penelitian.....	40
3.2	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan	52
3.3	Hak Pekerja Perempuan dan Perempuan Hamil Yang Diatur Dalam Undang-Undang	59
3.4	Hubungan Kerja.....	65
3.5	Sumber Daya Manusia	78
3.6	Pengobatan dan Perawatan di PT. Ching Luh Indonesia	80
3.7	Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PT. Ching Luh Indonesia	83
3.8	Jam Kerja di PT. Ching Luh Indonesia	84

BAB IV	PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP IBU HAMIL YANG BEKERJA DI PT. CHING LUH INDONESIA	96
4.1	Bagaimana Perlindungan Hukum Bagi Ibu Hamil Yang Bekerja di PT. Ching Luh Indonesia	96
4.2	Bagaimanakah PT. Ching Luh Indonesia Menyelesaikan Apabila Ada Kasus Perlindungan Hukum Terhadap Ibu Hamil	99
4.3	Faktor Penghambat Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Ibu Hamil Yang Bekerja di PT. Ching Luh Indonesia	115
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
5.1	Kesimpulan	119
5.2	Saran	120
	DAFTAR PUSTAKA	121
	DAFTAR LAMPIRAN	124